

Kundennummer
200674

20071103

PublishedSorted: 2007-11-03

Danske topledere lyver og manipulerer

Hver tredje mellemlider overvejer at forlade jobbet på grund af chefens dårlige opførsel. Men dårlig ledelse koster på bundlinjen, advarer ledelsesekspert. Chefen er egoistisk. Lyver og manipulerer. Og tager æren for virksomhedens resultater. Hver tredje mellemlider overvejer at forlade sit job på grund af et dårligt forhold til den nærmeste leder. Årsagen er blandt andet, at topledere lyver og tager æren for resultaterne, viser undersøgelse fra rådgivningsvirksomheden MarketWatch. Over 30 procent af danske topledere vurderes som manipulerende og egoistiske. - Ifølge undersøgelsen tyder meget på, at danske topledere mangler viden og værktøjer til at håndtere og motivere de højt kvalificerede medarbejdere, fremhæver Keld Jensen, administrerende direktør, MarketWatch. Ph.d. i ledelsesfilosofi fra Handelshøjskolen i København, Finn Janning, advarer om, at dårlig ledelse har en negativ konsekvens for virksomhedernes innovationsmiljø og bundlinje. - Mange ledere klamrer sig til magten ved at kontrollere medarbejderne, og den type ledelse hæmmer virksomhedens resultater, siger han. 200 mellemlidere fra danske top 400 virksomheder har svaret på spørgsmål om det psykiske arbejdsklima. /ritzau/

Oprettet: 05-11-2007 13:06:24, af OBSKPH_WEB02