CISION
dia Intelligence. Communication Insights.
200674 6 APE

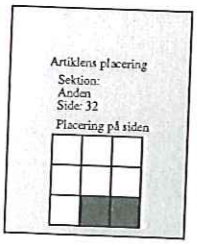
Cision Danmark A/S
Vestergade 18 E-F
DK-1456 København K
www.cision.com

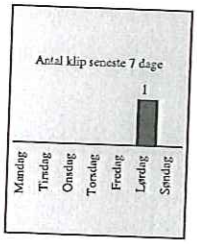
Tlf: +45 33 75 11 00
Fax: +45 33 75 11 01
info.dk@cision.com

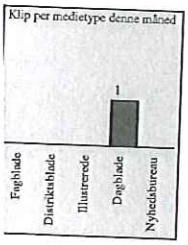
Medie
Holbæk Amts Venstreblad
Udg.dato: 2007-11-02
Medietype: Lokale dagblade
Udg.sted: Holbæk
Oplag: 15.591
Læsertal: 41.000

Søgeemne
Marketwatch

Access PR
Ordrupvej 114, 1. tv
2920 Charlottenlund
Att.: Christina Vedel







Toplederes løgn og manipulation koster dyrt på bundlinjen

København

Hver tredje mellemleder overvejer at forlade jobbet på grund af chefens dårlige opførsel. Men dårlig ledelse koster på bundlinjen, advarer ledelsesekspert.

Chefen er egoistisk. Lyver og manipulerer. Og tager æren for virksomhedens resultater.

Hver tredje mellemleder overvejer at forlade sit job på grund af et dårligt forhold til den nærmeste leder. Årsagen er blandt andet, at topledere tager æren for resultaterne. Mange har desuden grebet deres nærmeste leder i at lyve. En ny undersøgelse fra rådgivningsvirksomheden MarketWatch tegner et lident flatterende billede af danske topledere. Over 30 procent vurderes som manipulerende og egoistiske.

I undersøgelsen har omkring 200 mellemledere fra danske top 400 virksomheder svaret på en række spørgsmål om det psykiske arbejdsklima.

- Ifølge undersøgelsen tyder meget på, at danske topledere mangler viden og værktøjer til at håndtere og motivere de højt kvalificerede medarbejdere, fremhæver Keld Jensen, administrerende direktør, MarketWatch. For ud over løgn og manipulation oplever mere end halvdelen af mellemlederne topledere som egoistiske og mere end 25 procent savner ros, feedback og opbakning fra deres nærmeste leder.

- Undersøgelsen står i skærende kontrast til den viden, vi har om, hvad der motiverer og inspirerer højtuddannede medarbejdere. Et godt forhold til den nærmeste leder er et vigtigere kriterium end højere løn for denne gruppe af medarbejdere. Når samtidig 92 procent svarer, at deres humør har afgørende indflydelse på deres performance, er der noget, der tyder på, at mange topledere vil have stor gavn af nogle basale værktøjer i håndtering af det psykiske arbejdsmiljø, siger Keld Jensen.

Det dårlige arbejdsklima har ifølge ekspert i ledelsesfilosofi, Finn Janning, ph.d. fra Handelshøjskolen i København, en absolut negativ konsekvens for virksomhedernes innovationsmiljø og bundlinje. Og samtidig har det store personlige omkostninger for de berørte medarbejdere.

- Mange ledere klamrer sig til magten ved at kontrollere medarbejderne, og den type ledelse hæmmer virksomhedens resultater. De er i virkeligheden bange for medarbejderne, fordi medarbejderne ofte er dygtigere end lederen. Der er tale om de gamle mænds netværk, hvor man ikke fyrer en dårlig leder, fordi man skylder hinanden tjenester, siger Finn Janning.

Han fremhæver, at god ledelse bliver endnu vigtigere i fremtidens globale verden, fordi det er de gode idéer, Danmark skal leve af.

- Og de gode idéer skabes bedst i fællesskab. Det er modet til at tænke kreativt, der skal fremelskes. Mange ansatte er bange for at sige noget af frygt for at sige noget forkert, men det hæmmer en virksomheds udvikling, siger Finn Janning.