

Topledere frygter fyring

elskabet er i
Business.dk

BUSINESS

En ud af fem topledere er nervøs for at miste sit job som en direkte konsekvens af finanskrisen. Ifølge Anders Drejer svarer det til at fyre fodboldtræneren, når det går dårligt.

Af Charlotte Pries Jensen

Kommer fyringsrunden også til at gå ud over mig? Usikkerheden over at blive fyret eksisterer ikke kun blandt medarbejderne, men også øverst blandt topledere, viser en undersøgelse fra MarketWatch Management.

3.600 danske ledere fra 400 af de største virksomheder er blevet spurgt, og 20 procent har svaret, at de er nervøse for at miste deres job i en sparerunde, selv om kun én procent svarer, at de rent faktisk har modtaget en fyreseddel.

»Det kommer som en overraskelse for mig, at tallet er så højt« siger Kjeld Nielsen, adm. direktør i MarketWatch, der mener, at topledere er

bekymrede på grund af det store pres, der er i organisationen.

»Det gælder om at spare – og kortsigtede løsninger som at fyre topchefen kan blive attraktivt, og det det giver et øget pres på topledere,« lyder forklaringen.

Nervøse topledere

For rundt omkring i industrien rykker topledere sig uroligt i sæderne. Finanskrisen har ramt erhvervslivet som en tsunami, og det gør topledere nervøse, ikke mindst fordi de kan se, at deres virksomheds værdi bliver mindre.

Ifølge Asger Aamund, Bavarian Nordics bestyrelsesformand og storaktionær, er det én side af sagen, at leder-

ne er uddannede og trænet i at klare kriser.

»Netop nu er vi ofre for en krise, og det betyder, at industrivirksomheders bestyrelser og topledere ser deres markeder forsvinde, samtidig med at de ser, at der er nervøsitet på de finansielle markeder,« siger han og tilføjer, at han kender alt til problemet.

»Ja, jeg kender alt til problemet med at blive nervøs, ikke mindst fordi vi ikke selv er en del af årsagen til finanskrisen, men alligevel bliver vi et offer for den,« forklarer han som eksempel på, hvorfor toplederen og bestyrelsen er ængstelige netop nu.

Aamunds opskrift på problemet er kort og godt, at der kun er en ting at gøre – og

det er at gøre sig uafhængig af bankerne, sørge for at begrænse omkostningerne og overleve på et lavere blus.

»Det gælder om at droppe at kigge i søkortet, for det duer ikke, hvis man sidder i et skib, der er fyldt med vand,« lyder det fra ham.

Stop klynkeriet

Undersøgelsen fra MarketWatch viser også, at 80 procent af lederne har oplevet tab på aktier, mens seks procent allerede har oplevet en lønnedgang.

En tendens professor i strategi og forretningsudvikling ved Handelshøjskolen i Århus, Anders Drejer, nikker genkendende til.

»Flere topchefer har sagt til mig, at når aktiekursen er

nede, så overvejer de at gå hjem. Mange har tabt penge – ikke mindst fordi mange ejer aktier i deres egen virksomhed, og det påvirker selvsagt mange af lederne,« siger han.

Alligevel stejler han over, at lederne »klynker«.

»Ja, det gør de lige nu, men de har også tjent rigtig mange penge, og det kan virke lidt hyklerisk, for det er klart, at aktierne går op og ned. Nogle gange er værdien større, og så siger de ingenting.«

I stedet forslår han, at lederne skal bruge krisetiderne til vise initiativ over for medarbejderne til at sætte strategiprocesser i gang. Og så er fyring et grundvilkår i finanskrisen.

»Netop derfor har vi en

tradition i at fokusere på aktiekurser, der er et kortsigtet måleparameter. Og så kan det ske, at vi fyrer træneren for at få et hop op af aktiekursen,« siger han.

Ikke direktørens skyld

Også Henrik Holt Larsen, professor i blandt andet ledelse fra CBS, undrer sig over, at én ud af fem topchefer frygter fyring.

»Jeg kan ikke se, at direktøren er årsag til finanskrisen, og hvem skal i øvrigt efterfølge ham eller hende. Med mindre virksomheden går konkurs, mener jeg ikke, at fyringsrunden kommer til at ske blandt topledelsen på grund af krisen,« siger han.

chpj@berlingske.dk